

Führungsverhalten

<p>'Karitatives' Führungsverhalten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sehen vor allem das menschliche Element • überlegen sich alles in Bezug auf die Zusammenarbeit • lassen den MitarbeiterInnen große Freiräume • vertrauen den Fähigkeiten der MitarbeiterInnen • wirken wohlwollend, ruhig, freundlich • ermutigen und unterstützen die MitarbeiterInnen • nehmen wenig Einfluss auf das Erreichen der Sachziele • nehmen starken Einfluss auf zwischenmenschliche Beziehungen 	<p>'Kooperatives' Führungsverhalten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • befassen sich je nach Situation mit dem Zwischenmenschlichen, der Zusammenarbeit, der Motivation bzw. der Leistung, dem Gewinn- und Kostendenken • ziehen die MitarbeiterInnen für die Lösung sachlicher und menschlicher Probleme herbei • haben klare Vorstellung, was sie wollen • suchen nach neuen Ideen • berücksichtigen vor allem die Priorität • suchen nach den Ursachen von Problemen • nehmen starken Einfluss auf das Erreichen der Sachziele • nehmen starken Einfluss auf das Betriebsklima und die Bedürfnisse der MitarbeiterInnen
<p>'Laisser-faire' - Führungsverhalten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bevorzugen genaue Richtlinien • stellen das Reglement in den Mittelpunkt • halten sich möglichst zurück • bleiben möglichst neutral • halten Vorschriften genau ein • nehmen wenig Einfluss auf das Erreichen der Sachziele • nehmen wenig Einfluss auf das Betriebsklima 	<p>'Autoritäres' Führungsverhalten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • setzen die Ziele möglichst hoch an • stellen das Gewinn- und Kostendenken in den Vordergrund • sind stark leistungsorientiert • sind 'hart' mit sich selber • vertrauen den eigenen Fähigkeiten mehr als denjenigen der MitarbeiterInnen • setzen die eigene Meinung durch • nehmen starken Einfluss auf das Erreichen der Sachziele • nehmen wenig Einfluss auf die Befriedigung der zwischenmenschlichen Bedürfnisse

