

**Kraftfeldanalyse (nach Lewin)**

Die Kraftfeldanalyse ist eine Methode zur schnellen Diagnose der treibenden und hemmenden Faktoren eines Veränderungsvorhabens. Sie geht auf die Arbeiten von Kurt Lewin zurück, der mit der Feldtheorie und der Change Theorie wichtige Grundlagen für die moderne Organisationsentwicklung gelegt hat.

1. Das Veränderungsvorhaben wird als Weg zwischen Ist- und Soll-Zustand beschrieben
2. Die Kräfte, die eine Annäherung an den gewünschten Zielzustand unterstützen und behindern, werden ermittelt.
3. Die Kräfte werden quantifiziert (z.B. durch Pfeillängen). Eine Strategie zur Verstärkung der wichtigsten fördernden Kräfte und zum Abbau der wichtigsten hindernden Kräfte wird formuliert.

<b>Veränderungsvorhaben</b>	
fördernde Kräfte	hemmende Kräfte
•	•
•	•
•	•
•	•
•	•
•	•
•	•

**TIPP:** Bei der Formulierung der Strategie wird dem Abbau von hemmenden Kräften meist zu wenig Aufmerksamkeit geschenkt. Hier sitzt aber oft das „Nadelöhr“ für Veränderungen.

**Literatur:** Lewin, Kurt: Defining the "Field at a given Time". Psychological Review, 50, 1943, S. 292 - 310, neu veröffentlicht in: Resolving Social Conflicts & Field Theory. Social Science, American Psychological Association, Washington D.C., 1997