

Gruppenphasen und Rolle der Moderation

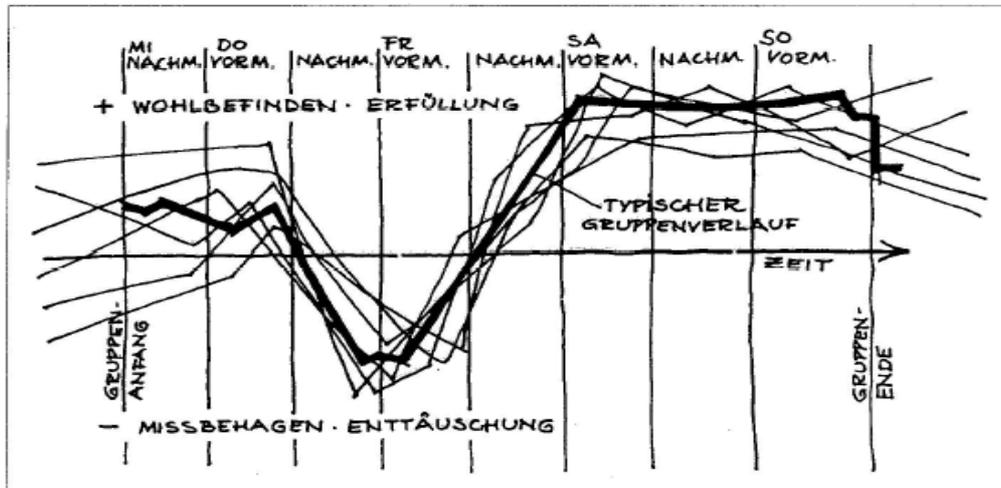


Bild: Arbeit, Bildung und Forschung e.V.

1. Orientierungsphase (Forming) – Verunsicherung und Ambivalenzen

Rolle der Moderation:

- Ankommen und Kontakt begleiten
- Sichernden Rahmen geben

2. Kampfphase (Storming) – Aushandlung von Rollen- und Machtansprüchen

Rolle der Moderation:

- Aushandlungs-Prozesse unterstützen
- Ziel der Gruppe im Auge behalten

3. Organisationsphase (Norming) – Aufbau eines gemeinsamen Systems und Wir-Gefühls

Rolle der Moderation:

- Norm-Bildungs-Prozesse unterstützen und transparent machen
- Verfestigungen und vorschneller Harmonie entgegenwirken

4. Integrationsphase (Performing) – Balance zwischen Aufgaben- und Prozessorientierung

Rolle der Moderation:

- Selbständigkeit der Gruppe fördern
- Abschluss vorbereiten

5. Auflösungsphase (Adjourning) – Trauer über Beendigung und Gefahr der Nichtbewältigung

Rolle der Moderation:

- Erfahrungsaustausch unterstützen
- Gemeinsamen Abschluss initiieren